

# KI-Szenarien für den Betriebsrat der Zukunft

In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt steht auch der Betriebsrat vor neuen Herausforderungen und Möglichkeiten. In verschiedenen Szenarien wird erkundet, wie Künstliche Intelligenz in die Betriebsratsarbeit integriert werden kann, und welche potenziellen Auswirkungen auf die Mitarbeitervertretung und Unternehmenskultur dies haben kann.

Link zur Projekt-Website mit allen Inhalten



Den KI-Betriebsrat der MusterFirma GmbH ausprobieren



KI als Entscheidungshelfer und Organisator

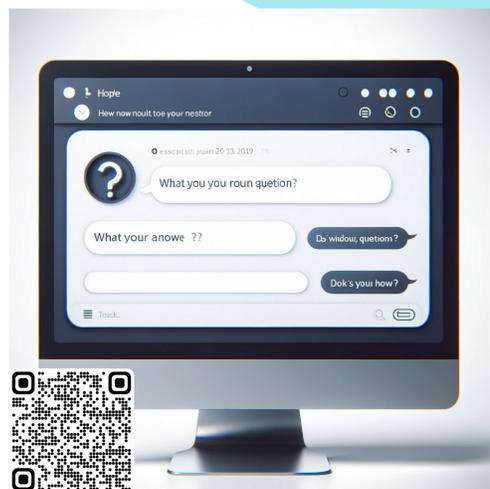
Roman zur Arbeitswelt der Zukunft: "The Circle" von Dave Eggers



Gegenwart: Grundlegende Unterstützung

nahe Zukunft 2027: Erweiterte Integration

ferne Zukunft 2037: Vollständige Autonomie



KI als digitaler Assistent im Betriebsrat

"Wie algorithmisches Management schon heute die Arbeitswelt verändert" des Podcasts "Systemrelevant"



KI als eigenständiger Betriebsratspartner

## KI-Integration: Schlüsselerkenntnisse

- **Wachsende Rolle der KI:** Die KI wird zunehmend eine wichtige Rolle im Betriebsrat spielen, beginnend mit grundlegenden Assistenzaufgaben bis hin zu vollständiger Autonomie
- **Balance zwischen Mensch und Maschine:** Eine effektive Integration der KI erfordert eine sorgfältige Balance zwischen technologischer Effizienz und menschlicher Empathie und Urteilsfähigkeit
- **Ethische und rechtliche Überlegungen:** Mit dem Fortschritt der KI müssen ethische und rechtliche Standards entwickelt und angepasst werden, um Transparenz, Fairness und Datenschutz zu gewährleisten

## KI im Betriebsrat: Leitlinien für morgen

- **Schrittweise Integration und Anpassung:** KI-Systeme können zunächst für grundlegende Aufgaben eingesetzt werden, Funktionen und Verantwortlichkeiten werden schrittweise erweitert
- **Schulung und Entwicklung:** Ein entscheidender Faktor, um Mitarbeitende auf die Zusammenarbeit mit KI-Systemen vorzubereiten
- **Ethische und rechtliche Rahmenbedingungen:** Notwendigkeit, Datenschutz, Transparenz und Fairness in KI-Anwendungen zu gewährleisten
- **Förderung von Transparenz und Vertrauen:** Transparente Kommunikation über Funktionsweise und Ziele des Einsatzes von KI im Betriebsrat ist wesentlich
- **Mensch-KI-Kollaboration:** Förderung einer effektiven Zusammenarbeit zwischen menschlichen Betriebsratsmitgliedern und KI-Systemen mit dem Ziel, Synergien zu schaffen